

CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA
PROVINCIA DI SIRACUSA

DELIBERAZIONE N. 20 DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**OGGETTO: Avviamento del personale operaio stagionale (L.R. N. 4/2006 e 14/2010).
Anno 2016.**

L'anno duemilasedici, il giorno *Ventitré* del mese di Maggio, in Lentini presso il Consorzio di bonifica 10 Siracusa.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

dott. Giuseppe Margiotta, nominato Commissario Straordinario dei Consorzi di bonifica della Sicilia Orientale con D.A. n.13 del 16/03/2016, assistito dal Direttore Generale del Consorzio dott. Claudio Cosentino, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTO il Regio Decreto n. 215 del 13/02/1933;

VISTA le Leggi Regionali n. 45 del 25/05/1995 e n. 10 del 27/04/1999;

VISTO il Decreto Presidenziale 8 febbraio 1996, pubblicato sulla G.U.R.S. 20 aprile 1996;

VISTO il D.P.R.S. n. 149 del 23/05/1997, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 49 del 06/09/1997, con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;

CONSIDERATO che in alcuni comprensori risulta urgente ed indifferibile l'avvio degli operai stagionale al fine di assicurare un regolare svolgimento della campagna irrigua,

VISTO il cronoprogramma di previsione per l'avvio dei lavoratori ex garanzie occupazionali L.R. n. 4/2006 e 14/2010, trasmesso all'Assessorato Regionale all' Agricoltura con nota prot. 285 del 19/01/2016 dal Direttore del Consorzio;

RITENUTO per le motivazioni sopra citate di dover procedere all'avviamento per l'anno 2016 del personale delle Leggi Regionali 4/2006 e 14/2010 per n 6 lavoratori per n.151 giornate lavorative e n. 1 lavoratore per n.101 giornate lavorative;

VISTO il Titolo V "*disciplina del rapporto di lavoro degli operai avventizi*" del Vigenté CCNL per i lavoratori dei Consorzi di bonifica e miglioramento fondiario che regola il rapporto di lavoro con le n.7 unità sopradette;

VISTO lo schema di contratto di lavoro, che fa parte integrante della presente deliberazione da stipulare con i predetti lavoratori;

RICHIAMATE le disposizioni normative contrattuali che disciplinano il rapporto do lavoro con gli operai avventizi, ed in particolare gli articoli dal 128 al 150 del CCNL;

VISTO l'elenco allegato contenente i nominativi degli operai;

RITENUTO di assumere la presente ai sensi dell'art. 9, secondo comma lettera f) dello Statuto consortile;

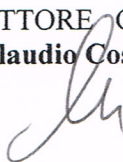
SENTITO il Direttore che esprime parere positivo;

Per tutto quanto sopra

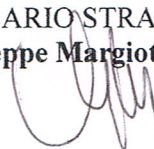
DELIBERA

- 1. di avviare**, n. 7 unità di lavoratori stagionali di cui n. 6 lavoratori 151nisti e n. 1 lavoratore 101nista di cui all'allegato elenco che fa parte integrante della presente deliberazione, per attività lavorativa da effettuare entro il 31/12/2016;
- 2. di approvare** lo schema di contratto di lavoro, che fa parte integrante della presente deliberazione;
- 3. di corrispondere** ai suddetti lavoratori il trattamento economico previsto dal vigente CCNL operai avventizi della bonifica con inquadramento nell' Area D parametro 116;
- 4. di autorizzare** il Dirigente dell' Area Amministrativa ad attivare tutte le necessarie procedure per l'avviamento al lavoro degli operai stagionali in base all'elenco allegato;
- 5. di trasmettere** il presente provvedimento al Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale dell' Assessorato Regionale dell' Agricoltura Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea per i provvedimenti di competenza;
- 6. di autorizzare** l'immediata esecuzione della presente deliberazione elle more della pubblicazione;
- 7. di autorizzare** il Direttore del Consorzio alla stipula dei contratti di lavoro con i lavoratori di che trattasi

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Claudio Cosentino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. Giuseppe Margiotta)



Certificato di pubblicazione

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo consortile dal.....**24 MAG. 2016**..... al**30 MAG. 2016**.....

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(Avv. Cinzia Chiarenza)

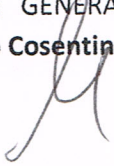
ELENCO OPERAI AVVENTIZI

Avviamento del personale operaio stagionale (L.R. N. 4/2006 e 14/2010). Anno 2016.

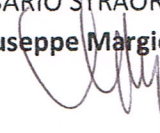
(allegato alla deliberazione del Commissario straordinario n _____ del ____/05/2016)

- Sig. Barbalace Giacomo Antonio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Costanzo Giuseppe con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Maci Santo Fabio con la qualifica di operaio acquaiolo Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Fisicaro Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Gaeta Sebastiano con la qualifica di operaio comune Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Fisichella Alfio con la qualifica di operaio qualificato Area D parametro 116 e la garanzia di 151 giornate lavorative;
- Sig. Costa Fabio Giovanni con la qualifica di operaio specializzato Area D parametro 116 e la garanzia di 101 giornate lavorative;

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Claudio Cosentino)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(dott. Giuseppe Margiotta)



SCHEMA DI CONTRATTO DI LAVORO

Avviamento del personale operaio stagionale (L.R. N. 4/2006 e 14/2010).

Anno 2016.

(allegato alla deliberazione del Commissario straordinario n. ____ del ____/05/2016)

CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Via Agnone, 68 - 96016 Siracusa

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

PER 151 GIORNATE LAVORATIVE

L'anno duemilasedici, il giorno _____ del mese di maggio, in Lentini (SR), Via Agnone 68

PREMESSO

- Che il Consorzio ha necessità di avvalersi di operai per adibirli, in aggiunta al personale esistente, all'esercizio e/o manutenzione delle reti irrigue consortili e degli impianti ed opere di bonifica;
- Che con nota consortile prot. n. 285 del 19/01/2016 sono stati trasmessi all'Assessorato Regionale Risorse AA.AA – Dipartimento Interventi Infrastrutturali - il Crono Programma e la previsione dell'assunzione di operai per la stagione irrigua anno 2016 con il fabbisogno finanziario;
- Che con Determinazione n. ____/2016 del Commissario Straordinario dei Consorzi della Sicilia Orientale è stato disposto di procedere all'avvio al lavoro degli operai beneficiari delle garanzie occupazionali con onere a carico della Regione come da prospetto allegato, in quanto parte integrante della stessa;
- Che con lo stesso atto deliberativo il Commissario Straordinario ha

delegato il Direttore Generale del Consorzio alla stipula del presente contratto;

PREMESSO QUANTO SOPRA

Tra il Consorzio di Bonifica 10Siracusa (cod. fisc. 91007400897), con sede in Lentini (SR) in Via Agnone 68, in persona del Direttore Generale del Consorzio, Dott. Claudio Cosentino, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Consorzio", ed il Sig. _____ nato a _____ il _____ e residente in _____, in _____, n. _____, cod. fisc. _____, che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "lavoratore".

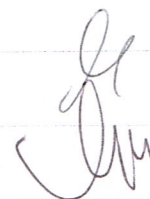
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

ART. 1 – ASSUNZIONE

Il Consorzio dichiara di assumere a tempo determinato e alle condizioni specificate nei successivi articoli il Sig. _____ che, con la sottoscrizione del presente contratto, dichiara di accettarle pienamente e senza eccezione alcuna.

ART. 2 – DURATA DEL RAPPORTO

Il lavoratore viene assunto a tempo determinato per n° _____ giornate lavorative a decorrere dal _____ da effettuare entro il 31 dicembre 2016. Termine in cui, in ogni caso, il rapporto si intenderà cessato di diritto senza comunicazione alcuna o necessità di ulteriore avviso. A tal fine non si terrà in alcun conto di eventuali ed inaccettabili prestazioni rese oltre il termine di cui sopra intendendosi queste avvenute in contrasto con la volontà manifestata con il presente accordo. Tuttavia, il rapporto potrà essere rescisso anticipatamente con un preavviso di cinque giorni per qualsiasi inosservanza nell'espletamento dei compiti, secondo le disposizioni impartite al lavoratore.



Il lavoratore viene assunto per le attività lavorative riguardanti le reti irrigue, gli impianti e le opere di bonifica, accessori e pertinenze da svolgersi nell'ambito territoriale del comprensorio di bonifica del Consorzio così come delimitato dal D.P.R.S. 23 maggio 199, n. 149.

ART. 3 – QUALIFICA

Il lavoratore viene assunto con la qualifica di operaio parametro D 116.

ART. 4 – DISCIPLINA DEL SERVIZIO

Il lavoratore ha l'obbligo di:

- a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti in uso presso il Consorzio;
- b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio;
- c) non trarre, in alcun modo, beneficio dallo svolgimento delle mansioni attribuite ed usare con la massima cura strumenti o macchine concessi in uso;
- d) non assentarsi, senza preavviso, dal lavoro. L'eventuale assenza dovrà essere comunicata al Consorzio almeno due ore prima dell'orario di inizio del proprio turno, anche a mezzo telegramma (cui il costo gli sarà rimborsato);
- e) recarsi nei luoghi di lavoro e precisamente nei centri di raccolta ubicati all'interno del comprensorio di bonifica a proprie cure e spese e presentarsi al diretto superiore;
- f) essere munito di patente di guida dovendo, per lo svolgimento del lavoro assegnato, servirsi dei mezzi di trasporto e delle attrezzature apprestate dal Consorzio.

La disciplina e l'assegnazione del servizio viene affidata al personale all'uopo

preposto.

ART. 5 – SANZIONI DISCIPLINARI

Eventuali sanzioni disciplinari per inadempimento ai propri doveri saranno regolate nei modi e nei termini previsti dal vigente C.C.N.L. di categoria. Le stesse, in virtù dell'art. 7 della Legge 20 maggio 1970, n. 300, saranno affisse nei centri irrigui zionali. Copia del codice disciplinare è oggi consegnata al lavoratore che con la relativa sottoscrizione dichiara di averne preso conoscenza legale.

ART. 6 – ORARIO DI LAVORO E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ

Ai fini del computo delle giornate garantite ed in conformità con il metodo di calcolo del contributo erogato dal Dipartimento Regionale Interventi Infrastrutturali, l'orario di lavoro settimanale di 38 ore si intende ripartito per sei giornate lavorative alla settimana sicché la durata giornaliera di lavoro è di ore 6 (sei) e minuti primi 20 (venti). Fermo restando quanto sopra, l'effettuazione delle previste giornate lavorative avverrà secondo la cronoprogrammazione degli interventi che saranno stabiliti dalla Dirigenza delle Aree Tecnica ed Agraria del Consorzio.

ART. 7 – RETRIBUZIONE

La retribuzione viene fissata in ragione di ora e nella seguente misura:

a) minimo di stipendio base	Euro 8,70
b) 3° elemento	Euro 2,65
TOTALE	Euro 11,35

al lordo delle ritenute previste per legge.

Per le assicurazioni sociali obbligatorie, per l'assicurazione contro gli infortuni, per l'assistenza malattia e per gli assegni familiari, trovano

applicazione le norme relative al settore Agricolo, ai sensi dell'art. 6, lettera b), della legge 31 marzo 1979, n. 92.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO PER FERIE, 13^a e 14^a MENSILITÀ, FESTIVITÀ, INDENNITÀ DI ANZIANITÀ E 3^o ELEMENTO

Il trattamento economico spettante agli operai per ferie, festività nazionali ed infrasettimanali, ivi comprese quelle soppresse dalla legge 5 marzo 1977, n. 54, 13^a e 14^a mensilità e indennità di anzianità è assolto con la corresponsione di una percentuale complessiva del 39,07 così suddivisa:

A – ferie	8,33%
B – festività nazionali e infrasettimanali	5,44%
C – tredicesima mensilità	8,33%
D – quattordicesima mensilità	8,33%
E – indennità di anzianità	8,64%

Le maggiorazioni percentuali di cui alle lettere **A, B, C, D** vengono calcolate sul minimo di paga base, 3% di ISTAT non conglobato, indennità di contingenza e indennità integrativa.

La maggiorazione di cui alla lettera **E** soltanto sul minimo di paga base e indennità integrativa.

ART. 9 – COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E FESTIVO

I compensi per lavoro straordinario, festivo e notturno, saranno corrisposti in applicazione del vigente C.C.N.L. per gli operai avventizi consortili.

ART. 10 – IMPOSSIBILITÀ SOPRAVVENUTA DELLA PRESTAZIONE

Nella ipotesi in cui l'operaio giunto nel posto di lavoro non possa iniziare la prestazione o la stessa abbia una durata inferiore alle 2 ore, l'operaio ha diritto

in ogni caso al pagamento di due ore della retribuzione giornaliera di qualifica.

Nella stessa ipotesi di cui al precedente comma qualora la prestazione abbia durata superiore alle 2 ore e fino alle 3 ore, l'operaio ha diritto al pagamento del 50% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore alle 3 ore e fino a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto al 75% della retribuzione giornaliera di qualifica; qualora la prestazione abbia una durata superiore a 4 ore e mezza, il lavoratore ha diritto all'intera retribuzione giornaliera di qualifica.

ART. 11 ASSENZE PER MALATTIA O INFORTUNIO

In caso di infortunio o malattia, ad integrazione del trattamento previdenziale previsto per il settore della agricoltura compete, per la durata dell'invalidità e comunque non oltre il termine fissato dal presente contratto, per indennità giornaliera di importo pari alla differenza tra il 70% o 90% della retribuzione globale giornaliera, a seconda che si tratti di malattia o infortunio, el'importo delle somme corrisposte all'operaio dagli Istituti Previdenziali.

ART. 12 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Il presente contratto si intende risolto, senza bisogno di alcun preavviso, alla scadenza così come previsto nel superiore art. 2, con obbligo per lo stesso di consegnare quanto gli fosse stato affidato e di rilasciare a libera disposizione del Consorzio gli immobili eventualmente avuti in godimento.

Il presente contratto si intenderà altresì risolto di diritto qualora il relativo capitolo di spese del bilancio della Regione Siciliana, concernente i lavoratori avviati ai sensi della Legge di Stabilità Finanziaria Regionale per il 2016 non venga impinguato o nel caso di mancata erogazione dell'apposito

